



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่  
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ตำบล ทุ่งเตาใหม่ อำเภอ บ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี**

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่ ได้กำหนดมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น บัดนี้การดำเนินงานตามแผนดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ทั้งนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน โดยภาพรวมได้รับคะแนน ๙๕.๔๖ คะแนน ซึ่งผลจากการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรทุกระดับ หน่วยงานจึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการดังกล่าว เพื่อประมวลภาพรวมของกิจกรรมและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริง ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
๑. มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงานของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่าง ๆ ๒. จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงานกับประชาชน ๓. จัดสื่อประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑.เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ได้จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ ประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย บอร์ดประจำหมู่บ้าน	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลราชการได้สะดวก รวดเร็ว ลดระยะเวลาในการเดินทางมาติดต่อสอบถามที่หน่วยงาน ผลคะแนนความพึงพอใจเพิ่มขึ้น และ ไม่มีข้อร้องเรียนด้านการปกปิดข้อมูลข่าวสาร
๒. มาตรการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธรการให้และรับของขวัญของ	๑. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ผู้บริหาร และบุคลากรทุกท่าน	ได้จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ทางช่องทางประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในและภายนอก และได้จัดประชุม/อบรม	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ และสร้างภาพลักษณ์ความโปร่งใสให้

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
ก้านลดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒. จัดประชุม/อบรมในหน่วยงาน เพื่อกำหนดนโยบายแก่บุคลากร			สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการให้ และรับของขวัญของก้านลดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ โดยทุกท่านรับทราบ และถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	หน่วยงาน และไม่มีข้อ ร้องเรียนเรื่องการรับสินบน
๓. มาตรการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน ปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. จัดทำแบบฟอร์มการให้บริการ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๓. จัดทำสมุดคุมการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ๔. จัดทำรายงานสถิติการยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการ ให้บริการยืม - คืน ทรัพย์สินของ ราชการ ๕. จัดประชุม/อบรมในหน่วยงาน เพื่อกำหนดขั้นตอนแก่บุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. คณะกรรมการ ทบทวน ปรับปรุงการ จัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๒. กองคลัง	๑. มีรายงานสถิติการยืม สรุปผล การดำเนินการด้านการให้บริการ ยืม - คืน ทรัพย์สินของราชการ สิ้นปีงบประมาณ ๒. คณะกรรมการทบทวน ปรับปรุง การจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ๓. มีแบบฟอร์มการให้บริการยืม ทรัพย์สินของทางราชการ ๔. มีสมุดคุมการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. ได้จัดประชุม/อบรมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ให้เจ้าหน้าที่	บุคลากรมีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ทรัพย์สิน ของราชการเพื่อประโยชน์ สาธารณะอย่างถูกต้องตาม ขั้นตอน ระเบียบ และสร้าง ภาพลักษณ์ความโปร่งใสให้ หน่วยงาน และไม่มีข้อ ร้องเรียนเรื่องการใช้ทรัพย์สิน ของราชการในการธูระส่วนตัว

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
				ทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	
๔.มาตรการการปรับปรุง ระบบการทำงาน	ปรับปรุงวิธีการทำงาน/ขั้นตอน ระบบการทำงานให้บุคลากร ภายในหน่วยงาน โดยเน้นกิจกรรม ที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงใน กรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน เช่น การประชุม ประจำเดือน ประชุมชี้แจงขั้นตอน การประเมิน หน่วยงานเพื่อสร้าง การรับรู้และความเข้าใจไปใน ทิศทางเดียวกัน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	๑. ประชุมประจำเดือนอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหา ความต้องการของพนักงาน เพื่อ นำมาปรับปรุง พัฒนา และลด ปัญหาที่อาจเกิดการทุจริตหรือ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ราชการเจ้าหน้าที่ และ ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ใน รูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ ป้าย ประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟฟิก เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ	๑. พนักงานได้เสนอปัญหา/ ความต้องการ/ชี้แจง/รายงาน ความก้าวหน้าในการ ปฏิบัติงาน ต่อผู้บริหารและที่ ประชุมประจำเดือนได้รับ ทราบและนำมาปรับปรุง พัฒนาและลดปัญหาที่อาจจะ เกิด ก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ก่อให้เกิดการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผล ประโยชน์ส่วนรวมของ หน่วยงาน ขึ้นในอนาคตได้ เป็นอย่างดี ๒. หน่วยงานมีคู่มือการ ปฏิบัติงาน ให้พนักงานสน ตำบลทุกตำแหน่งปฏิบัติ ราชการให้เป็นไปตาม มาตรฐานและแบบแผน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
				จุดประชาสัมพันธ์ตามความ เหมาะสม ๔.ลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว การ ให้บริการโดยใช้ระบบสารสนเทศ	เดียวกัน สามารถจัดลำดับ ความสำคัญของงานและ พนักงานสามารถทราบวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม ยังสามารถ ค้นหาด้วยตนเองบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน
๕.มาตรการจัดทำประมวล จริยธรรมของผู้บริหารและ พนักงาน	แต่ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อ ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งเตาใหม่ สอดส่อง ดูแลให้ มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อ ร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการ อุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวน ข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คำปรึกษา ตอบคำถามทาง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด	๑.จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ จริยธรรม ๒.กำกับ สอดส่องดูแลไม่ให้มีการ ฝ่าฝืนจริยธรรม ๓.มีบทลงโทษสำหรับผู้ฝ่าฝืน มาตรการ ๔.เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารและพนักงาน ผ่าน ช่องทางออนไลน์ หรือจุด ประชาสัมพันธ์ตามความเหมาะสม	ไม่พบผู้ฝ่าฝืนมาตรการทาง จริยธรรม การปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ
	จริยธรรมให้มีการขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรม				
๖.มาตรการเพิ่มกลไกการ ปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น	จัดฝึกอบรม/ส่งเข้าร่วมอบรม โครงการส่งเสริม/พัฒนา ประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานและพนักงานจ้าง อบต. ทุ่งเตาใหม่ กับสถาบันที่จัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมอบรม กับสถาบันต่าง ๆ ที่จัดอบรม เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม อบรมและพัฒนาประสิทธิภาพ ภาพการปฏิบัติหน้าที่ของตน ให้เป็นอย่างมีคุณภาพ
๗.มาตรการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดให้มี ข้อมูลและนำลงเผยแพร่ต่อ สาธารณชนทางเว็บไซต์หลักของ อบต.และตามช่องทางอื่น ๆ เช่น เฟซบุ๊ก และจัดให้มีช่องทางในการ แจ้งเบาะแสการทุจริตที่เข้าถึงง่าย และมีการปกปิดข้อมูลผู้แจ้ง เบาะแส ๒.ติดตามและตรวจสอบข้อมูล ข่าวสารให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่นำข้อมูล เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๒.จัดทำมาตรการการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๓.จัดทำรายงานสรุปผลการ ดำเนินงาน	ประชาชนในพื้นที่ตำบลทุ่งเตา ใหม่ และประชาชนผู้ที่มีส่วน ได้ ส่วนเสียภายนอกได้ รับทราบข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการอย่างทั่วถึง หลากหลายช่องทางและเป็น ปัจจุบัน